

## Human Resource Management

### Fachrichtungsspezifischer Teil

1. Semester	Grundlagen der Personalwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Einführung in das Personalwesen</li> <li>- Arbeitsmarkt und Soziale Sicherung</li> <li>- Arbeitsrechtliche Grundlagen des Personalbereichs</li> <li>- Seminar Fachsprache Englisch 1</li> </ul>
2. Semester	Routineprozesse in der Personalwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen menschlichen Verhaltens am Arbeitsplatz</li> <li>- Einführung in die Personalverwaltung</li> <li>- Kundenorientiertes Arbeiten</li> <li>- Seminar Fachsprache Englisch 2</li> </ul>
3. Semester	Personalwirtschaftliche Intervention 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalentwicklung 1</li> <li>- Personalbeschaffung 1</li> <li>- Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung</li> <li>- Seminar Fachsprache Englisch 3</li> </ul>
4. Semester	Personalwirtschaftliche Intervention 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalentwicklung 2</li> <li>- Personalbeschaffung 2</li> <li>- Grundlagen von Beratung und Coaching</li> <li>- Seminar Fachsprache Englisch 4</li> </ul>
5. Semester	Spezielles Recht des Personalbereichs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertiefung arbeitsrechtlicher Aspekte</li> <li>- Lösung arbeitsrechtlicher Praxisprobleme</li> </ul>
	Personalverwaltung und -betreuung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebsorganisation und Personalplanung</li> <li>- Arbeitszeit und Vergütung von Arbeitsleistungen</li> </ul>
6. Semester	Personalarbeit als Dienstleistung (Wahlpflichtmodul 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalarbeit als Dienstleistung</li> </ul>
	Vertiefung Personalverwaltung und -betreuung (Wahlpflichtmodul 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalcontrolling</li> <li>- Rahmengestaltung nachhaltigen Personaleinsatzes</li> </ul>
	Personalbedarfsdeckung durch Dienstleister (Wahlpflichtmodul 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Handlungsfelder und Techniken der Personalberatung, Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung</li> <li>- Kundenbeziehungen in Personalberatung, Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung</li> </ul>
	Entwicklungsprozesse in Organisationen (Wahlpflichtmodul 4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laufbahnentwicklung als Baustein strategischer Personalentwicklung</li> <li>- Organisationsentwicklung</li> </ul>
	Beratung und Coaching (Wahlpflichtmodul 5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beratungsansätze</li> <li>- Coaching: Anwendungsfelder und Techniken</li> </ul>
	Vertiefung Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung (Wahlpflichtmodul 6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundenbeziehungen in Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung</li> <li>- Vertragswesen in Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung</li> </ul>
	Personalberatung (Wahlpflichtmodul 7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Handlungsfelder und Techniken der Personalberatung</li> <li>- Kundenbeziehungen in der Personalberatung</li> </ul>